

Le saviez-vous?

BIENTÔT, LES PIEDS DANS L'EAU !
Voyage, bungalow, chèques vacances

Cette année, la commission voyage vous a proposé la Thaïlande comme destination. Un grand nombre de nos collègues va pouvoir profiter de ce séjour en famille. Les bungalows en France et en Espagne ont également remporté un très bon succès. Seule quelques dates restaient vacantes au début de ce mois de mai. Les autres collègues vont pouvoir bénéficier des chèques vacances.

Bientôt suivront les participations habituelles : cinéma, Parc Astérix, Futuroscope...
L'occasion de s'allouer quelques moments de bonheur entre amis et en famille bien mérités !

NAO Information :

Lors du dernier CSE, la direction nous a communiqué le montant de la part variable versée aux cadres pour l'exercice 2022 suite à l'accord NAO : 676 476 € pour 289 Cadres soit environ 2 300 € brut par cadre.

Les regrets de la CFTC non-signataire de l'accord NAO :

Que cet accord de part variable n'ait pas été étendu à tous les encadrants, y compris les Maîtrises.

Qu'aucune prime n'ait été donnée en compensation aux autres catégories pour au moins combler l'impact de la mutuelle et de la crise énergétique

Encore une raison de notre retrait de signature.

Et nous attendons toujours l'apparition de la prise en charge par la CAT du forfait annuel de 150 € sur nos bulletins de paie pour les cotisants familles à la mutuelle, promis en NAO !!

Utile ou inutile?

Les RDP (représentants de proximité) sur les centres... Fonction fictive ?

En effet, il s'avère que sur certains centres, la communication des RDP avec la direction ne serait pas prise au sérieux. Des réponses évasives, alternatives, et parfois absentes.

Afin de pouvoir travailler en aval sur ces sujets « centre », il est demandé aux directions de bien vouloir mettre à disposition rapidement les comptes rendus des réunions.

Nos collègues comptent sur nos RDP pour faire avancer des problématiques internes, qui permettraient de travailler dans de meilleures conditions et dans un état d'esprit plus apaisé. Les problèmes s'accumulent, et personne ne donne de réponses concrètes aux questions et demandes des salariés !

Le moral en berne des collègues résulte aussi de cette ignorance...

Les chiffres du mois

- Salariés à fin Avril 2023 : 2112 (soit -17 personnes)
- Salariés ouvriers : 963 (Soit -10 personnes)
- Salariés Etam : 822 (Soit -7 personnes)
- Salariés Cadres : 237
- Embauches année 2023 : 97 CDI / 24 CDD
- Départ année 2023 : 108 CDI / CDD
- Annonces CAT Mobilis : 53



Le délestage CAT :

La satisfaction client fait partie des convictions majeures pour le GROUPE CAT. Le site de Maubeuge c'est investi dans une opération de délestage pour l'Usine MCA, répondant ainsi à un besoin de stockage des véhicules phares du groupe RENAULT, le KANGOO.

A ce jour, plus de 2500 véhicules sont stockés sur le site d'AGC de Boussois, qui est à l'arrêt pour le moment. Félicitations aux équipes de Maubeuge pour leurs implications.



D'autres centres opèrent des délestages, comme Batilly (54), pour le stockage des véhicules utilitaires "Master" Renault de l'usine SOVAB située sur la même commune. Les délestages et stockages se situent sur l'aérodrome de Chambley-Bussières (54) et de Metz-Frescaty (57). Plusieurs convois de 8 jockeys opèrent chaque jours, sur deux navettes avec plusieurs rotations.

Ce mois ci pas de mot de Denis, notre DSN, car ce qui suit, il le valide complètement :

Chaque mois, des promesses qui ne sont pas tenues. Un grand nombre des collègues ne sont toujours pas à jour des paiements qui leur sont dus. Certains attendent encore depuis le mois de janvier.

Comment autant d'erreurs sur des primes de poste (une prime par jour travaillé), des heures supplémentaires (validées par la pointeuse et notifiées sur feuille, signée par les chefs de parc), des jours fériés...

Pour d'autres ce sont des réponses en attente sur les jours de fractionnement, sur un solde de tout compte, sur un avenant non encore reçu, sur un problème de prévoyance, sur un bulletin de paie à ZERO.....et tant d'autres.

Voici les seules réponses que nous obtenons, après de longues heures perdues d'écritures de mail aux diverses hiérarchies, pour in fine, n'avoir quasiment plus aucune de réponses. Les retours de la direction ou du correspondant RH :

« Nous attendons un retour du service paie. »

« Nous avons fait le nécessaire pour un versement sur la prochaine paie. »

La meilleure réponse fut tout de même :

« Oui, il en manque, mais cela ne représente pas grand-chose... »

Dans quelle société internationale travaillons nous ? ...